

一、岗位 及条件

(一) 全职引进人才岗位

1. 人才 ()。 () ，
采 到 ， 标 达
， 并产 大 。

2. 。 ， 并 别 、
、 层次：

()

层次：

， 才， 成 创 ， 带
促 超 才。

层次：

成 本

， 本 ，
带 冲 才。

层次：

成

， 本 大 ， 本

， 带

才。

()

层次：

成 ， 才， 成 ， 带

成

。

层次：

成，本

，

带

成

。

层次：

成，带

。

3.

。

、

：

()

：

成，

础

，

达

到

带

。

()

：

成，

础

，

带 促

。

4.

。

，

，

本

表

，

持

， 促 本

产

。

5.

备 才。

，

成

本

，

博

、

。

(二) 柔性引进岗位类型

1. 未达到、
大、参
、
、
。

2. 未达到、
、导、
报、大 报。

二、引 人才 域

冲、
博、
、
、
程、
程
。

三、福利保

(一) 全职引进人才

岗位类别	一次性房	年			人才激励	学科建	科研助手	
学科顶尖人才 (院士)					报 才		备 保	
首席教授		:	成本 ， 次 ， 成当	按 参 ()			(补)	
		:						
		:						
特聘教授						，按 参 ()		
青年学术骨干						按 参 ()		
青年学术后备人才	:						次	
	:							

(二) 柔性引进岗位

标

，按

、酬

办

；

酬包

(包 酬、

、本

)，不

次

补，

，
；
(包 差) 酬

财大 财部
； 办财大班， 大 ； 成
财 ， 本 ； 并
部 ； 被 大 ；
财大 ； 成博 单
， 博 。
办 ， 安 ， 。
。 ， 成本 、
、博 ，
层次才 ， 成 、 ， 、
、 、 、 大 。
， 称 。
() ， 部长
， “百才程” ，
出 ， ，
部 才持 ， 标兵 ，
部 导 ，
、 、 层次才
。 、 层次才
撑 。
、 部、 ；

博 博 ; , 本 , 本

、 本 、 本 才

持 办 , 澳 部 单 单 ()

办 办 , 大 办 财 大 , 部 办 部 部 承 办 部

、 本、 、 奥 、 长